

IHR ERFOLG HAT VIELE VÄTER!

Neue Strategien der Fachkräftebindung für KMUs
29.03.2019, Handwerkskammer OWL zu Bielefeld

VÄTER
Werte, die tragen

Ministerium für Kinder, Familie,
Flüchtlinge und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen



 **Handwerkskammer**
Ostwestfalen-Lippe zu Bielefeld

**LOKALE BÜNDNISSE
FÜR FAMILIE**
Bielefelder Bündnis für Familien



IHR ERFOLG HAT VIELE VÄTER!

NEUE STRATEGIEN DER FACHKRÄFTEBINDUNG FÜR KMUs

Fachkonferenz am 29.03.2019, Handwerkskammer Ostwestfalen-Lippe zu Bielefeld,
in Kooperation mit dem Ministerium für Kinder, Familie, Flüchtlinge und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen

Fachkräfte zu finden und zu binden, ist momentan die größte Herausforderung für kleine und mittelständische Unternehmen. Der demographische Wandel, aber auch die veränderten Ansprüche der jüngeren Elterngeneration, führen dazu, dass in vielen Bereichen gute Fachkräfte fehlen oder zu großen Unternehmen abwandern.

Die erste Konferenz im Rahmen des **NRW-Projektes „Ihr Erfolg hat viele Väter“** präsentiert Ihnen spannende Ergebnisse des Projektes, konkrete Lösungen zum Fachkräftemangel und Antworten auf diese Fragen:

- Wie können KMUs durch konkrete Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie – gerade auch für Männer – Ihre Mitarbeiter*innen langfristig ans Unternehmen binden und die Gesundheit fördern und Produktivität steigern?
- Wie sollte Ihre Kommunikationsstrategie hinsichtlich einer wirkungsvollen Personalpolitik aussehen? Wer kann Sie hier unterstützen?
- Wie rekrutieren Sie effizient mit einem auf KMUs zugeschnittenen Personalmarketing Azubis und Fachkräfte?
- Wie optimieren Sie mit einer mitarbeiterorientierten und wertschätzenden Führung Ihre Team- und Unternehmenskultur?

Wir möchten Sie herzlich einladen von dem Projekt „Ihr Erfolg hat viele Väter“ direkt zu profitieren und dabei nicht nur Best Practice Unternehmen kennenzulernen, sondern auch mit vielen Fachexpert*innen in den direkten Austausch zu treten – erhalten Sie von den Vorreiter*innen einer neuen Personalpolitik die besten Tipps und Tricks für Ihr Unternehmen! **Wir freuen uns auf Sie!**

Volker Baisch
Projektleiter „Ihr Erfolg hat viele Väter“

Angela Rehorst
Handwerkskammer Ostwestfalen

INTERAKTIVE BEST-PRACTICE-FOREN

1. MITARBEITERORIENTIERTE FÜHRUNGSKULTUR – WIE FUNKTIONIERT DAS IM ALLTAG?

Das Verhalten und die Einstellungen der Führungskräfte prägen maßgeblich, wie familienfreundlich ein Unternehmen ist. Je stärker Führungskräfte Vereinbarkeit leben und zulassen, desto eher wird diese ein zentraler Bestandteil der Unternehmenskultur. Wie kann ich als Unternehmer*in ein gutes Vorbild sein? Wo sollten Führungskräfte den Beschäftigten mehr Freiraum und Flexibilität geben? Wie können sich Geschäftsführer*innen einen wertschätzenden Führungsstil aneignen?

Wie Sie Ihren Führungsstil an die veränderten Rahmenbedingungen anpassen können, erfahren sie am Tisch 1.

Fachexperte: *Norbert Schalm (Geschäftsführer der H. Schalm GmbH)*

2. GUT KOMMUNIZIERT IST HALB GEWONNEN – MIT DER RICHTIGEN KOMMUNIKATIONSSTRATEGIE ZUM ERFOLG

Unsere Erfahrungen zeigen: klein- und mittelständische Unternehmen bieten ihren Beschäftigten bereits eine große Bandbreite an individuellen Vereinbarkeitsmaßnahmen. Doch oft sind sie sich gar nicht darüber bewusst oder kommunizieren ihre Angebote zu wenig nach innen und außen. Wie werden Mitarbeiter*innen zu stolzen Botschafter*innen meines Unternehmens? Wie lässt sich ohne großen Aufwand eine Kommunikationsstrategie umsetzen? Was sind praxiserprobte Lösungen für KMUs?

Wie Sie Ihre Sichtbarkeit und Arbeitgeberattraktivität durch eine gute Kommunikation erhöhen können, erfahren Sie am Tisch 2.

Fachexpertin: *Nicole Beste-Fopma (Kommunikationsexpertin für KMUs und dem Thema Vereinbarkeit)*

3. ZUKUNFTSWEISENDE RECRUITING- UND MITARBEITERBINDUNGSSTRATEGIEN

KMUs verfügen über geringe Recruitingbudgets und selten über Personalmarketingexpert*innen. Doch es gibt zunehmend neue und erfolgreiche Strategien, die Sie bei der Fachkräftesuche unterstützen. Was muss ich wissen, um auch in Zukunft die besten Fachkräfte zu finden und zu sichern? Welche Art des gezielten Schulmarketings ist passend, um qualifizierte Auszubildende zu finden und langfristig an mein Unternehmen zu binden?

Wie neue Fachkräftebindungsstrategien funktionieren und Sie mit Schulen und Lehrer*innen besser kooperieren, erfahren Sie am Tisch 3.

Fachexperte: *Johannes Rahe (Stifter und Leiter der GenerationenWerkstatt)*

INTERAKTIVE BEST-PRACTICE-FOREN

4. WERTSCHÄTZENDE TEAM- UND KOMMUNIKATIONSKULTUR ALS ERFOLGSFAKTOR

Besonders in kleinen Unternehmen kommt es auf eine gute Teamkultur, die entscheidend für die Arbeitsatmosphäre ist, an. Diese bestimmt weitestgehend die Attraktivität der KMUs als Arbeitgeber. Zudem haben sich die Bedürfnisse der jungen Generation verändert. Zeitsouveränität und ein gutes Arbeitsklima hat für viele Mitarbeiter*innen stark an Bedeutung zugenommen. Wie kann ich eine wertschätzende Kommunikations- und Feedbackkultur im Arbeitsalltag umsetzen und ein gutes Team aufstellen und formen?

Wie Sie als Unternehmer*in Ihre Teamkultur verbessern und optimieren können, erfahren Sie am Tisch 4.

Fachexperte: Detlef Gieske (Systemischer Coach, ehem. Familienunternehmer und Kommunikations- und Teamexperte)

5. NEUE BERATUNGSTOOLS UND MASSNAHMEN FÜR MÄNNLICHE MITARBEITER

Jungen Vätern reicht die Ernährerrolle nicht mehr aus. Sie möchten Zeit mit ihren Kindern verbringen und sowohl bei wichtigen Lebensereignissen anwesend, als auch Ansprechpartner in alltäglichen Situationen sein. Was sie dafür brauchen, ist vor allem Arbeitszeitflexibilität und eine proaktive Ansprache bei persönlichen Herausforderungen oder Krisen. Wie lassen sich diese Erwartungen mit meiner Arbeitsorganisation als Unternehmer*in vereinbaren? Wie kann ich auch gezielt Männer unterstützen?

Was die neue Vätergeneration von Ihnen als Unternehmer*in erwartet und was Sie tun können, erfahren Sie am Tisch 5.

Fachexperten: Martin Schäfer (Projektmitarbeiter im KMU Projekt „Neue Vereinbarkeit“), Jürgen Grah (Väterexperte, Coach und Trainer)



PROGRAMM

13.00 EMPFANG UND REGISTRIERUNG

13.30 **BEGRÜSSUNG** *Begrüßung durch Volker Baisch (Projektleiter & Geschäftsführer der Väter gGmbH) und Lena Strothmann (Präsidentin der Handwerkskammer Bielefeld)*

13.40 **GRUSSWORT DES STAATSEKRETÄRS DES MKFFI NRW** *Andreas Bothe (Staatssekretär des MKFFI NRW)*

14.00 KEYNOTE – WARUM SICH EINE VÄTERBEWUSSTE PERSONALPOLITIK FÜR KMUS AUSZAHLT UND WIE SIE SICH UMSETZEN LÄSST

Eine familienfreundliche Unternehmenskultur ermöglicht nicht nur den Mitarbeiter*innen Beruf und Familie zu vereinbaren, sondern stärkt auch die Identifikation mit dem Unternehmen und die Leistungsbereitschaft.

Norbert Schalm (Geschäftsführer der H. Schalm GmbH)

14.30 **PODIUMSDISKUSSION – SO BINDEN SIE IHRE MITARBEITER LANGFRISTIG ANS UNTERNEHMEN!** Vertreter*innen des NRW-Projektes „Ihr Erfolg hat viele Väter“, der Leuchtturmprojekte, KMUs und Wissenschaft im Austausch über eine strategische Vereinbarkeitspolitik, die zukunftsweisend die Mitarbeiterbindung in den Mittelpunkt stellt.

Dr. Christian Welzbacher (Leiter des Heinz-Piest-Instituts für Handwerkstechnik), Prof. Dr. Ulrike Detmers (Gesellschafterin der Mestemacher Group und Professorin an der Fachhochschule Bielefeld), Norma Bopp-Strecker (Geschäftsführerin der Hochbau Detert GmbH & Co. KG);

Moderation: *Kirsten Frohnert (Projektleiterin des Netzwerkbüros „Erfolgsfaktor Familie“)*

15.00 KAFFEEPAUSE

PROGRAMM

15.20 EXPERTENGESPRÄCH – AKTIVE VÄTER IM UNTERNEHMEN UND IN DER FAMILIE – NUR EIN TREND?

Volker Baisch im Gespräch mit Experten aus Beratung und Praxis – Jürgen Grah (Väterexperte), Detlef Gieske (systemischer Coach und Unternehmensberater), Johannes Rahe (Unternehmer i. R. und Stifter)

15.50 INTERAKTIVE BEST-PRACTICE-FOREN

1. Mitarbeiterorientierte Führungskultur – Wie funktioniert das im Alltag?

Norbert Schalm (Geschäftsführer der H. Schalm GmbH)

2. Gut kommuniziert ist halb gewonnen – Mit der richtigen Kommunikationsstrategie zum Erfolg

Nicole Beste-Fopma (Kommunikationsexpertin für KMUs und dem Thema Vereinbarkeit)

3. Zukunftsweisende Recruiting- und Mitarbeiterbindungsstrategien

Johannes Rahe, (Stifter und Leiter der GenerationenWerkstatt)

4. Wertschätzende Teamkultur als Erfolgsfaktor zur Mitarbeiterbindung

Detlef Gieske (Systemischer Coach, ehem. Familienunternehmer und Kommunikations- und Teamexperte)

5. Neue Beratungstools und Maßnahmen für männliche Mitarbeiter

Martin Schäfer (Projektmitarbeiter im KMU Projekt „Neue Vereinbarkeit“), Jürgen Grah (Väterexperte, Coach und Trainer)

17.00 ABSCHLUSSDISKUSSION *mit Zusammenfassung der Workshopergebnisse*

17.15 AUSBLICK AUF DEN WEITEREN PROJEKTVERLAUF

17.30 NETZWERKEN BEI EINEM KLEINEN IMBISS

Moderation: Kirsten Frohnert (Projektleiterin des Netzwerkbüros „Erfolgsfaktor Familie“) und Volker Baisch (Projektleiter & Geschäftsführer der Väter gGmbH)

ANMELDUNG

Die kostenfreie Anmeldung erfolgt über unsere Website
vaeter-ggmbh.de

VERANSTALTUNGORT:

Handwerkskammer Ostwestfalen-Lippe zu Bielefeld
Campus Handwerk 1
33613 Bielefeld

Eine **Anfahrtsskizze** finden Sie hier.

TAGUNGSBÜRO:

Väter gGmbH
Tel.: 040 / 88 16 89 24
E-Mail: anmeldung.nrw@vaeter-ggmbh.de

ANMELDESCHLUSS:
22.03.2019

