

2. PHASE: IHRE WIRKSAME VERTIEFUNG ALS UNTERNEHMEN



Mit unserer Vertiefung initiieren wir einen spannenden Austausch. Um eine ganzheitliche Betrachtung der Ist-/Soll-Situation vorzunehmen, ist die kleine Analyse im Rahmen eines halbtägigen Fokusgruppen-Workshops mit verschiedenen Zielgruppen (Väter, Mütter, Führungskräfte, Personalrat) konzipiert. Führungskräfte sind der Schlüssel der Veränderung, wenn es um die Väter in Ihrem Unternehmen geht. Und für eine erste Auseinandersetzung zwischen Führungskräften und dem Vereinbarkeitsthema im Unternehmen sind unsere Führungskräfte-Veranstaltungen oder Vorträge ideal zur weiteren Vertiefung.

Folgende Vertiefungsangebote schlagen wir Ihnen vor:

Vertiefungsangebot Workshop: Fokusgruppen-Workshop als vertiefende Analyse **Väterbewusste Personalarbeit für eine ganzheitliche Vereinbarkeitskultur**

Die Führungskompetenz und das Betriebsklima spielen für das Gelingen von Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Diversity und Work-Life-Balance eine sehr wichtige Rolle. In welcher Weise im Unternehmen Maßnahmen bereits Früchte tragen oder eine Beratung für mehr Väterfreundlichkeit einen konkreten Nutzen stiften kann, erfahren Sie durch unseren Fokusgruppen-Workshop.

Sie erhalten ein individuelles Konzept, das zur Stärkung Ihres zukunftsorientierten väter- und familienfreundlichen Unternehmenserfolgs beiträgt, in dem wir mit Ihnen gemeinsam passgenaue Angebote entwickeln und auf Wunsch auch in die Umsetzung bringen (Phase 3).



Vertiefungsangebot Vortrag oder Workshop: Führung in Zeiten neuer Vereinbarkeitsstrategien

Moderne Familienmodelle als Herausforderung im Führungsalltag

75 % der Männer und sogar 82 % der Frauen lehnen mittlerweile das klassische Allein-Ernährermodell ab. Sie wollen Beruf und Familie partnerschaftlich teilen. Dies betrifft auch die Unternehmen. Denn nun fordern auch Väter mehr Verständnis für ihre Rolle als Vater – zum Beispiel durch Elternzeit und Arbeitsreduktion. Dabei spielt die persönliche Haltung von Führungskräften eine entscheidende Rolle in der Frage, ob ein Mitarbeiter seinen Wunsch umsetzen kann. Wie gehen Sie als Führungskraft auf die Mitarbeiter ein, ohne Ihre operativen Ziele zu vernachlässigen? Welche Rahmenbedingungen benötigen Sie? Tauschen Sie sich aus und nehmen Sie erprobte Expertentipps mit nach Hause.

Referent: Volker Baisch, Geschäftsführer Väter gGmbH

Zielgruppe: Führungskräfte



"Eltern möchten Familienverantwortung heute i. d. R. gleichberechtigt und partnerschaftlich übernehmen. Entsprechend haben sich die Ansprüche an den Arbeitsplatz und die Arbeitsbedingungen geändert. Natürlich wachsen damit auch die Erwartungen an eine gute Personalpolitik und die Herausforderungen für die Führungskräfte. Das erfordert eine verbindliche und verlässliche Planung und Organisation sowohl im Team als auch für jeden Einzelnen. Als attraktive und leistungsorientierte Arbeitgeberin unterstützen wir hier nicht nur mit vielfältigen familienbewussten Angeboten, sondern auch mit beratenden Maßnahmen für Führungskräfte, die Teams und jeden Einzelnen."

Peter Hamacher, Sparkasse Köln-Bonn

Vertiefungsangebot Coaching: Individuelles Coaching für Führungskräfte

Seit 17 Jahren ist Volker Baisch selbstständiger Unternehmer, Vater und Führungskraft. Er coacht seit 12 Jahren Väter, Geschäftsführer von Klein- und mittelständischen Unternehmen sowie Führungskräfte. Mit seinem systemischen Hintergrundwissen und einer fundierten Ausbildung fällt es ihm leicht, Situationen zu analysieren, den Kern des Themas schnell zu erfassen, unterschiedliche Blickwinkel einzunehmen plus Optionen durchzuspielen und Konsequenzen zu beleuchten. Sein lösungsorientierter Coachingstil und seine Fähigkeit, nicht lange um den Punkt herumzureden, machen ihn zu einem Coachingexperten im Bereich der Vereinbarkeit von Familie und Karriere .



