

# Väter führen anders

Eine Trainingsreihe für männliche Führungskräfte

# VÄTER

Werte, die tragen



Ein Kooperationsprojekt  
der Väter gGmbH mit:

**orange**opm **ethnavent**



## Vorwort

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Trainingsreihe „Väter führen anders“ entstand auf Basis unserer Erfahrungen in der Arbeit mit Vätern zum Thema Life-Balance und vieler Führungskräfte Trainings in den letzten Jahren. Immer wieder wurde uns deutlich, dass moderne Führungskultur stark davon abhängt, ob die Führungskraft weiß, was und wer sie geprägt hat, welche Werte sie in sich trägt und wie sehr sie ihre eigenen Bedürfnisse und Grenzen kennt. Besonders von Vätern hörten wir in den Trainings häufig, dass sie selbst den eigenen Vater als erste wichtige Führungspersönlichkeit erlebt haben. Dem gingen wir weiter auf den Grund und führten viele Gespräche, u.a. mit dem bekannten Neurowissenschaftler Prof. Dr. Gerald Hüther. Dabei kristallisierte sich für uns immer mehr heraus, dass zwischen einer souveränen Führungspersönlichkeit und einem zugewandten Vater ein wichtiger Zusammenhang besteht, der sowohl Unternehmen als auch Familien nutzt: Väter können im Umgang mit ihren Kindern Mitarbeiterführung lernen und andersherum ihre Erlebnisse als Führungskraft in die Erziehung der Kinder einfließen lassen.

Das Ergebnis dieser Erkenntnisse ist ein einzigartiges Trainingskonzept für Führungskräfte, dessen Wirkung Unternehmenskulturen nachhaltig zum Positiven verändern kann.

Überzeugen Sie sich selbst!



Volker Baisch  
Geschäftsführer Väter gGmbH

	TITEL	INHALT	SEITE
<b>EINFÜHRUNG</b>	Impulsvortrag: Väter führen anders!	Hintergründe und Erläuterung des Ansatzes der modularen Trainingsreihe	<b>3</b>
<b>MODUL I</b>	Outdoor-Training: Führung anders erleben	Mit Kindern lernen, mit Vertrauen zu führen	<b>4</b>
<b>MODUL II</b>	Training: Sich selbst führen	Kompetentes Selbstmanagement für eine souveräne Führungspersönlichkeit	<b>5</b>
<b>MODUL III</b>	Training: Bewusst in Führung	Schlüsselsituationen gezielt gestalten	<b>6</b>
<b>MODUL IV</b>	Training: In Führung kommunizieren	Klare Kommunikation im Team und in der Familie	<b>7</b>
<b>TRAINERTEAM</b>	Volker Baisch David Firnhaber Ralf Haake Markus Kristen	„Väter führen anders“ ist als inhouse Trainings- reihe für Ihr Unternehmen konzipiert. Die modulare Zusammenstellung und Zielaus- richtung nehmen wir zusammen mit Ihnen vor.	<b>8</b>

**HABEN SIE FRAGEN?** Bitte rufen Sie uns an oder senden Sie uns eine E-Mail.

**KONTAKT** Väter gGmbH Ruhrstraße 19 22761 Hamburg

Tel (0 40) 88 16 89 24 Fax (0 40) 88 16 89 23

Mail [info@vaeter-ggmbh.de](mailto:info@vaeter-ggmbh.de) Web [www.vaeter-ggmbh.de](http://www.vaeter-ggmbh.de)





## Impulsvortrag: Väter führen anders!

### Begeistert Vater und Führungskraft sein

„Bei der Arbeit bin ich völlig anders als zu Hause“ – Väter erleben ihre Führungsrolle im Unternehmen häufig stark getrennt von ihrer Rolle in der Kindererziehung. Hier bleibt viel übertragbares Führungspotenzial auf der Strecke, das den Kindern, der Familie und den Unternehmen gleichzeitig nutzen könnte.

Wie lässt sich Ihre Führungsrolle auf Ihre Rolle als Vater übertragen und umgekehrt? Wie führen Sie Ihre Kinder durchs Leben? Worauf kommt es dabei an? Der interaktive Vortrag „Väter führen anders“ beleuchtet diese spannenden Fragen aus wissenschaftlicher Sicht, aber auch aus ganz praktischer Alltagsperspektive und gibt sofort einsetzbare Werkzeuge an die Hand, mit denen Väter ihre Ressourcen als Führungskraft und gleichzeitig ihre Qualitäten für Kinder abrufen können.

### IHRE NUTZEN

- Sie bestimmen den Status quo der eigenen Erziehungs- und Führungskompetenz.
- Sie erhalten kompakt aufbereitetes Erziehungswissen, das Sie sofort privat und beruflich anwenden können.
- Sie bekommen neueste erziehungswissenschaftliche Forschungsergebnisse vermittelt (z. B. die Bedeutung von Vätern für ihre Kinder, männliche Stärken in der Erziehung).
- Sie erfahren wie Vater- und Führungsrolle sich ideal ergänzen und was Sie in puncto Führung von Kindern lernen können.
- Sie tauschen sich untereinander über Ihre Erfahrungen in Kindererziehung und Mitarbeiterführung aus.

### DAS ANGEBOT UMFASST

- Interaktiver Vortrag (2 Stunden)
- Handout für die Teilnehmer

### REFERENT

- Volker Baisch, Väter gGmbH



## Outdoor-Training: Führung anders erleben

Mit Kindern lernen, mit Vertrauen zu führen

Das Vertrauen Ihrer Kinder in Sie und das Verantwortungsbewusstsein, das Sie Ihren Kindern entgegenbringen, fördern sowohl unmittelbar als auch Jahre später Ihre Kompetenzen im Beruf und als Führungskraft. Denn auch Ihre Mitarbeiter sind mit Ihnen als Führungsperson in engem Kontakt und profitieren von einem vertrauensvollen Umgang.

In dem erlebnisorientierten Workshop „Führung anders erleben“ erlernen Sie auf besonders aktive Weise Fähigkeiten, die für eine wertschätzende und verantwortungsvolle Führung erforderlich sind. Es erwarten Sie gemeinsam mit Ihrem Kind vielfältige Outdoor-Aktivitäten, durch die Sie, angeleitet durch einen Coach, neue Perspektiven für Ihren beruflichen und privaten Alltag mit auf den Weg bekommen. Lassen Sie sich auf dieses Abenteuer ein und erhalten Sie spannende Impulse für die Führung Ihrer Kinder, Ihrer Mitarbeiter und Ihrer eigenen Person.

### IHRE NUTZEN

- Sie erweitern Ihre Führungskompetenzen durch neue Erfahrungsräume (Floßbau & Floßfahrt für Väter und Kinder, Niedrigseil-Kletterparcours und viele andere.
- Outdoor-Erlebnisse in Kooperation mit ethnavent ([www.ethnavent.de](http://www.ethnavent.de)).
- Sie reflektieren persönliche und berufliche Fähigkeiten (Wie führe ich mein/e Kind/er? Wie führe ich mich selbst?).
- Sie bauen Kompetenzen für das Berufs- und Privatleben auf.
- Sie profitieren von einer nachhaltigen Wirkung durch erlebte Erkenntnisse mit dem eigenen Kind.

### MODUL I UMFASST

- Outdoor-Event (2 Trainer, 2 Tage)
- Handout für die Teilnehmer
- Coaching-Angebot auf Anfrage

### REFERENT

- David Firnhaber, ethnavent OHG

### TEILNAHME- VORAUSSETZUNGEN

Teilnehmen können Führungskräfte mit einem Kind, das mindestens 6 Jahre alt ist und schwimmen kann.



## Training: Sich selbst führen

### Kompetentes Selbstmanagement für eine souveräne Führungspersönlichkeit

Der Fokus dieses Trainings liegt auf dem Zusammenhang zwischen (Führungs-) Persönlichkeit und Selbstmanagementkompetenz. Sie lernen, Ihre Bedürfnisse im Team und der Familie wahrzunehmen, welche Rolle Ihre Emotionen bei der Erreichung von Zielen spielen und wie Sie durch den bewussten Umgang mit Ihren persönlichen Ressourcen die Herausforderungen des Alltags besser meistern können. Zudem erfahren Sie, was andere Menschen motiviert, ihre Ziele zu erreichen, und wie Sie Kompetenzen bei sich und anderen stärken.

Während des Trainings wechseln sich Impulsreferate mit angeleiteten Übungen in Kleingruppen ab. Die persönlichen Erfahrungen aus dem Erlebnismodul werden zur Reflexion genutzt, um die daraus gewonnenen Erkenntnisse zur Verbesserung im Umgang mit Dynamiken in Teams und in der Familie zu nutzen. Ebenso fließen neueste neurowissenschaftliche Beobachtungen ein. Eine gut entwickelte Selbstmanagementkompetenz führt zu selbstbestimmtem Handeln, das im Einklang mit den eigenen Bedürfnissen steht – und so zu einem souveränen Führungsstil.

### IHRE NUTZEN

- Sie bekommen einen Einblick in die neuesten Erkenntnisse der Neurowissenschaft und Motivationsforschung.
- Sie verstehen, welchen Einfluss persönliche Gefühle auf Entscheidungen und Ziele haben.
- Sie lernen, wie Sie Emotionen für erfolgreiches Führen regulieren.
- Sie erhalten eine Methode, um Stress und Belastung zu reduzieren.
- Sie erkennen, wie Sie durch Ihre Persönlichkeit Einfluss nehmen.

### MODUL II UMFASST

- Workshop (9–15 TN, 1 Tag)
- Training in unternehmenseigener Umgebung
- Handout und Arbeitsblätter
- Coaching-Angebot auf Anfrage

### REFERENT

- Ralf Haake, Väter gGmbH

Alle Erkenntnisse aus dem Workshop sind für die eigene Persönlichkeit, den Umgang in Teams und das Verhalten in der Familie gleichermaßen anschlussfähig.





## Training: Bewusst in Führung

### Schlüsselsituationen gezielt gestalten

Führungsstil und Führungshandeln sind sowohl im Unternehmen als auch in der Familie sehr stark an die eigenen Werte und das eigene Persönlichkeitsprofil geknüpft: Was ist mir wichtig? Was will ich gestalten? Durch welche Brille sehe ich die Welt etc.?

Auf der Basis des Feedbacks der Kinder und anderer Väter aus dem Erlebniswochenende, auf dem dieses Seminar aufbaut, ergänzt durch eine fragebogengestützte Selbstreflexion, erkennen Sie Ihre Führungsstärken und Entwicklungsfelder noch klarer.

In direktem Bezug hierzu lernen Sie ausgewählte Modelle und Führungstools kennen, die Ihnen helfen, Schlüsselsituationen im Team- und Familienalltag bewusster und effektiver zu gestalten. Im besonderen Fokus steht dabei das nachhaltige Gestalten einer konstruktiven, leistungs- und entwicklungsfördernden Kultur in Ihrem Einflussbereich im Unternehmen.

### IHRE NUTZEN

- Sie erhalten konkretes Feedback, wie Sie in der Führung auf andere und mit Ihrem Kind wirken.
- Sie steigern Ihre Selbstkenntnis durch einen Führungspersönlichkeitstest und erkennen Handlungsfelder bei der Arbeit und in der Familie.
- Sie verstehen den Einfluss von Denkmustern/Mindsets bei sich und anderen, können diese erkennen und konstruktiv beeinflussen.
- Sie erhalten Kenntnis von aktuellen Modellen und Führungstools.
- Sie erlernen zentrale Hebel zur Gestaltung einer konstruktiven Kultur im Team und in der Familie.

### MODUL III UMFASST

- Workshop (9–15 TN, 1 Tag)
- Training in unternehmenseigener Umgebung
- Handout und Arbeitsblätter
- Coaching-Angebot auf Anfrage

### REFERENT

- Markus Kristen, Orange cpm



## Training: In Führung kommunizieren

### Klare Kommunikation im Team und in der Familie

Mittlerweile ist es eine Binsenweisheit: „Man kann nicht nicht kommunizieren!“ Was auch immer Sie tun oder unterlassen, sagen oder nicht ansprechen, gestaltet unmittelbar die Zusammenarbeit in der Firma oder das Zusammenspiel in der Familie. Wie aber können Sie Anerkennung oder auch kritische Gedanken sowie Emotionen so aussprechen, dass Sie vom Gegenüber beherzigt werden, die Sache voranbringen und die Beziehung fördern? Und wie können Sie durch gezielte Fragetechniken einen Dialog erzeugen, der ein gegenseitiges umfassendes Verständnis herstellt – und vor allem das „Den-anderen-verstehen-Wollen“ fördert?

In diesem Training prüfen und verbessern Sie Ihre Kommunikationsmuster, die während des Erlebniswochenendes gegenüber den Kindern und Kollegen deutlich wurden, und erkennen Parallelen im Führungsalltag. Sie lernen Methoden und Modelle kennen, mit denen Sie einen vertrauensfördernden Dialog führen, klare Vereinbarungen treffen und Konflikte ansprechen können. In Bezug auf aktuelle Herausforderungen in der Firma und/oder Familie haben Sie in diesem Training die Gelegenheit, Kommunikationssituationen zu simulieren und zielführende Strategien einzuüben. Dass sich die ständige Verbesserung Ihrer Kommunikationsfähigkeit bezahlt macht, wird an der Tatsache deutlich, dass Führungskräfte den Kommunikationsanteil an ihrem Job mit 60–90 Prozent angeben!

### IHRE NUTZEN

- Sie erhalten Feedback, reflektieren und bewerten Ihre Kommunikationsmuster.
- Sie erhalten Hinweise und Tools, um Ihre Kommunikationsfähigkeit zu verbessern.
- Sie lernen, wie Sie Emotionen konstruktiv in die Kommunikation einbeziehen können.
- Sie trainieren, kritische Gespräche in der Firma und der Familie wertschätzend und klar zu steuern.
- Sie verstehen, worauf es ankommt, um eindeutige Vereinbarungen zu treffen und einzuhalten.

### MODUL IV UMFASST

- Workshop (9–15 TN, 1 Tag)
- Training in unternehmenseigener Umgebung
- Handout und Arbeitsblätter
- Coaching-Angebot auf Anfrage

### REFERENT

- Markus Kristen, Orange cpm

Alle Erkenntnisse sind universal  
in Kommunikationssituationen  
gewinnbringend einsetzbar.





## VOLKER BAISCH

Geschäftsführender Gesellschafter der Väter gGmbH

### PERSÖNLICHE DATEN

- geboren 1966 in Hamburg
- Vater von zwei Töchtern
- lebt in Hamburg

### KOMPETENZEN

**Abschlüsse:** Diplom-Sozialwirt

**Auszeichnungen:** Ashoka Fellow 2007; Preis des Deutschen Instituts für Erwachsenenbildung

**Weiterbildungen:** Beratung, Coaching, Systemische Organisationsberaterausbildung

**Berufserfahrung:** 10 Jahre GF Väter e.V.; 5 Jahre Organisationsberatung – Dads GbR-Väter in Balance; 15 Jahre Fortbildungserfahrung; 10 Jahre Beratung und Coaching von Führungskräften

**Beratungsthemen:** Begleiten von Veränderungsprozessen bzw. Aufbau einer neuen Unternehmenskultur; Beratung von Verbänden und Organisationen zum Thema Vereinbarkeit und Väter



## DAVID FIRNHABER

Geschäftsführer ethnavent OHG

### PERSÖNLICHE DATEN

- geboren 1982 in Celle
- lebt in Hamburg

### KOMPETENZEN

**Abschlüsse:** Industriekaufmann (IHK), Betriebswirt (BA), sowie Bachelor of Arts (B. A.) in Business Administration

**Weiterbildungen:** Trainer & Prozessbegleiter, Hochseilgarten-Sicherheitstrainer nach ERCA-Standard für stationäre Anlagen, GPS-Trainer und Dozent für GPS-gestützte Bildungsrouten

**Berufserfahrung:** mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Marketing, Livekommunikation & Kooperationsmanagement auf Konzernebene, in Start-up Unternehmen und im Non-Profit-Bereich; seit 2008 freiberuflicher Marketing-Berater, seit 2009 freiberuflicher (Outdoor-)Trainer

**Beratungsthemen:** Teamentwicklung und Vermittlung von Sozialkompetenzen



## RALF HAAKE

Freier Berater & Trainer der Väter gGmbH

### PERSÖNLICHE DATEN

- geboren 1966 in Gelsenkirchen
- Vater einer Tochter
- lebt in Hamburg

### KOMPETENZEN

**Abschlüsse:** Lizensierter PSI-Top-Diagnostiker; Systemischer Berater; Lizensierter Life/Work-Planning Trainer; Trainer zum ressourcenorientierten Selbstmanagement nach ZRM; Master of Dental Technology

**Berufserfahrung:** seit 2005 Unternehmensberater und Berater für Persönlichkeitsentwicklung und Selbstmanagement; zuvor 14 Jahre im Management tätig, davon 7 Jahre Geschäftsführender Gesellschafter

**Beratungsthemen:** Neuroleadership & Persönlichkeitsentwicklung von Führungskräften und Teams zur Stärkung und zum Erhalt der Leistungsfähigkeit, Motivation und Gesundheit



## MARKUS KRISTEN

Geschäftsführender Gesellschafter Orange cpm

### PERSÖNLICHE DATEN

- geboren 1971 in Hamburg
- Vater einer Tochter und eines Sohnes
- lebt in Südergellersen

### KOMPETENZEN

**Abschlüsse:** Diplom-Pädagoge

**Weiterbildungen:** Coaching, Training, Moderation, Organisationsentwicklung, Outdoor-Training, Improvisationstheater

**Berufserfahrung:** 5 Jahre Berater pro familia; 6 Jahre Geschäftsführer Abenteuercamps e.V.; 13 Jahre Erfahrung als Coach und Trainer für Führungskräfte; 1 Jahr Geschäftsführender Gesellschafter Orange cpm

**Beratungsthemen:** Entwicklung von Führungskräften im Training und Coaching. Moderation von Teamentwicklungen und Veränderungsprozessen. Spezialist für „Gender intelligent leadership“

## Und was können wir für Sie tun?

Haben Sie noch Fragen zur Väter gGmbH oder zum innovativen Führen einer väter- und familienfreundlichen Vereinbarkeitskultur in Ihrem Unternehmen?

Wir freuen uns, von Ihnen zu hören.

### Väter gGmbH

Volker Baisch (Geschäftsführender Gesellschafter)

Ruhrstraße 19  
22761 Hamburg

Tel. (0 40) 88 16 89 24

Fax (0 40) 88 16 89 23

Mail [v.baisch@vaeter-ggmbh.de](mailto:v.baisch@vaeter-ggmbh.de)

Web [www.vaeter-ggmbh.de](http://www.vaeter-ggmbh.de)

## Unser Buchtipp

Das Väter-Buch

ISBN 978 3 426 64482 9

Handfeste Tipps, wissenschaftlich untermauert. Ein Buch für Männer, die gute Väter werden wollen. Von Bernd Neumann und Volker Baisch.

